

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministro 2013 m. balandžio 24 d.  
įsakymu Nr. A1- 172

## STONAIČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2013-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
	2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose					
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					4133,5
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia				
		<p>1. Organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jo poreikius atitinkančias paslaugas:</p> <p>1.1. atlikti kiekvieno asmens atlikti išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;</p> <p>1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą;</p> <p>1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas</p>	<p>1.1. tam tikram skaičiui naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas – 4 asm.;</p> <p>1.2. asmenų, kuriems sudaryti individualūs globos planai – 100 proc.;</p> <p>1.3. asmenų, kuriems globos įstaiga atlieka globėjo</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2013 metai	

			(rūpintojo) pareigas, skaičius – 14 asm.			
		<p>2. Teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia artimoje namų aplinkoje:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>2.1. proc. asmenų, gyvenančių socialines globos normas atitinkančiuose kambariuose – 100 proc.;</p> <p>2.2. proc. asmenų, kuriems sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų – 100 proc.</p>	Įstaigos personalas	2013 metai	
		<p>3. Užtikrinti senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimas:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti / teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas</p>	<p>3. asmenų su sunkia negalia skaičius – 50 asm.:</p> <p>3.1. proc. asmenų, kurie aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis – 100 proc.;</p> <p>3.2. proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos bei užimtumo programose – 75 proc.;</p> <p>3.3. proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais-</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai	2013 metai	

		globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimus giminaičius	35 proc.			
		<p>4. Užtikrinti senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia įstaigoje tinkamą fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir garantuojančias privatumą asmens higienos patalpas</p>	<p>4.1. proc. asmenų gyvena kambariuose, visiškai užtikrinančiuose privatumą (vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose) – 45 proc.;</p> <p>4.2. proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos šalia gyvenamųjų kambarių – 52 proc.</p>	Administracija, ūkio personalas	2013 metai	
		<p>5. Užtikrinti, kad paslaugas senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>5.1. visas įstaigos personalas turi pareigybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>5.1. proc. darbuotojų, turinčių pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją – 98 proc.;</p> <p>5.2. proc. darbuotojų dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus – 95 proc.</p>	Administracija	2013 metai	
		6. Sudaryti sąlygas globos namų tarybos veiklai	6. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus	Administracija	2013 metai	

		7. Užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	7. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 12 kartų per metus	Socialinio darbo padalinio vadovas		
		8. Ilgalaikio turto įsigijimas	8.1. įsigyti turto skaičius: kompiuterinė programa – 1 vnt. -kompiuteriai – 4 vnt.	Ūkio personalas	2013 metai	10,0

---